

Je voorbereiden op solliciteren

Een sollicitatieprocedure kent bepaalde basisregels en richtlijnen. Op basis van de sollicitatiebrief, het curriculum vitae en het gesprek selecteert de werkgever de passende medewerker. Hierbij wordt vooral geselecteerd op:

Persoonlijkheid

communicatie, inzicht,
doorzettingsvermogen,
capaciteiten

Ervaring en expertise

welke ervaring sluit goed
aan bij het bedrijf en de
vacature

Toekomstperspectief

liggen je verwachtingen op
één lijn met die van de
werkgever

De eerste belangrijke stap bij solliciteren is goed nadenken, nog voordat je begint met de sollicitatiebrief of het CV. Dit lijkt vanzelfsprekend, maar is het allerminst. Vooraf bepalen wat je wilt blijkt een cruciale succesfactor. Het bepalen van je concrete doelstellingen is een goed begin. “Wat ambieer ik? Welk type functie? Wat zijn mijn minimale eisen voor een nieuwe job?”

Doelbewust solliciteren is veel effectiever, omdat je gericht zoekt met een duidelijke motivatie. Wees wel realistisch in je doelstellingen en wees bereid concessies te doen, bij voorkeur voordat je start met solliciteren.

“Wat zijn mijn sterke en zwakke kanten? Waar ben ik goed in? Wat is mijn karakter?”, zijn vragen die tijdens sollicitaties altijd naar boven komen. Het helpt enorm als je de antwoorden hierop al kunt geven voordat je start met solliciteren. Een goed zelfinzicht helpt je tijdens de gehele procedure.

Breng alles in gereedheid voor je sollicitaties: spreek een neutraal voicemail bericht in, zorg voor een goed LinkedIn profiel (volledig en uiteraard moet dit kloppen met je CV!), loop je internetprofiel na en zorg dat niet professionele foto's en berichten (zoals op Facebook) worden verwijderd of alleen zichtbaar zijn voor vrienden en familie.

Enkele cijfers i.v.m solliciteren

Een sollicitant
krijgt uitslag
van een
procedure
na gemiddeld
23
dagen



De gemiddelde
tijd
dat er
naar een
CV wordt
gekeken is
5 - 7
seconden

68%
van de werkgevers
bekijken je profiel
via social media of
Google.

De gemiddelde
zoekduur naar
een nieuwe job
bedraagt
6 maanden



Solliciteren vanuit een job verkort de zoektijd. Bij solliciteren zonder een job loopt de zoektijd sterk op. Vanaf 42 jaar loopt de zoektijd ook op. Vanaf 50 jaar is de zoektijd gemiddeld 8,4 maanden.

88%
kans om te
worden
afgewezen
als je een
foto op je
CV gebruikt



89%
van de
werkgevers
gebruikt
social media
in hun
recruitment
proces (2014)

Belangrijkste 5 redenen om
van job te veranderen:

- > Gebrek aan carrièrekansen
- > Onvoldoende erkenning
- > Salarisverbetering
- > Dichter bij huis
- > Onvoldoende verantwoordelijkheden

76%
van de sollicitaties
met een
onprofessioneel
e-mailadres
wordt genegeerd

78,18%
van de
sollicitanten
wordt afgewezen
na het insturen
van een
sollicitatiebrief en CV



1 op 3
werkgevers wijzen
een kandidaat af
op basis van online
aangetroffen
informatie
over de kandidaat

* De weergegeven statistieken zijn algemeen en niet specifiek voor de science en laboratorium arbeidsmarkt.